

Offre d'emploi

Directeur(trice) TI
(Mode hybride – Déplacements requis)
Salaire de base: 90 000\$ - 100 000\$

Temps plein, permanent

Date de publication:
30 septembre, 2026

À propos d'Avera

Chez Avera, nos employés sont au cœur de chaque expérience que nous offrons à nos clients. Le ou la directeur(trice) des technologies de l'information joue un rôle essentiel dans le soutien de notre croissance continue et dans le maintien des normes élevées auxquelles nos clients s'attendent.

Le ou la directeur(trice) des technologies de l'information est responsable de la gestion quotidienne et de la performance des opérations TI de l'entreprise dans l'ensemble de ses établissements au Canada. Cette personne supervise les responsables TI régionaux, veille aux infrastructures technologiques, aux pratiques de sécurité et au soutien des systèmes d'affaires, tout en s'assurant que les services TI fonctionnent efficacement et soutiennent les activités quotidiennes de l'entreprise.

Relevant du chef de la direction technologique, le ou la titulaire du poste travaillera à la fois dans les bureaux régionaux et à domicile. Il s'agit d'un poste hybride basé à Toronto, comportant une semaine de travail moyenne de 44 heures. Une certaine flexibilité horaire ainsi que des heures supplémentaires occasionnelles sont à prévoir.

Les candidats qualifiés et intéressés sont invités à soumettre leur candidature à :
c.careers@averaav.ca

Principales responsabilités:

Leadership et opérations TI

- Gérer et soutenir les responsables TI régionaux (Ouest, Centre et Est), notamment en matière de gestion du rendement et d'encadrement quotidien.
- Contribuer à la mise en œuvre de la feuille de route TI et des politiques de l'entreprise établies par le chef de la direction technologique.
- Maintenir des normes TI, des pratiques de soutien et des niveaux de service uniformes dans toutes les régions.
- Soutenir l'utilisation des systèmes d'affaires et la résolution de problèmes liés à ceux-ci, notamment les systèmes ERP, CRM, de billetterie, SIRH, de finances, etc.
- Participer au suivi budgétaire du service et à la préparation de rapports.
- Aider à coordonner le déploiement de projets technologiques et les mises à niveau de systèmes.





- Se tenir au fait des technologies pertinentes et repérer les occasions d'amélioration.
- Soutenir au quotidien les relations avec les fournisseurs et les prestataires de services.

Infrastructure et sécurité

- Superviser les activités quotidiennes liées à l'infrastructure TI, aux réseaux, aux services infonuagiques et à la gestion des terminaux dans l'ensemble des régions.
- Contribuer au maintien de la fiabilité et de la disponibilité des systèmes, ainsi qu'aux contrôles de sécurité de base.
- Soutenir les procédures de reprise après sinistre et de continuité des activités déjà en place.
- Gérer les actifs TI, les licences logicielles, les contrôles d'accès et l'administration des comptes utilisateurs.
- Assurer des normes de soutien uniformes dans l'ensemble des établissements de l'entreprise.
- Collaborer avec les autres services afin de répondre aux besoins technologiques régionaux.

Votre profil:

- Baccalauréat en informatique, en technologies de l'information, en systèmes d'information ou dans un domaine connexe, ou expérience équivalente.
- Minimum de cinq ans d'expérience progressive en TI, dont deux à trois ans dans un rôle de gestion ou de leadership d'équipe.
- Expérience dans le soutien d'opérations TI multisites.
- Bonne connaissance de Microsoft 365, des technologies infonuagiques, des réseaux et des pratiques générales de cybersécurité.
- Une connaissance des principes de base relatifs à la protection de la vie privée et des données dans les différentes provinces canadiennes constitue un atout.
- Des certifications pertinentes, telles qu'ITIL, Microsoft, Security+ ou l'équivalent, constituent un atout.
- Excellentes aptitudes en communication, en organisation et en résolution de problèmes.
- Le bilinguisme français-anglais constitue un atout.

Conditions de travail

- Déplacements vers d'autres bureaux ou établissements régionaux pourraient être requis.
- Mode hybride combinant le travail au bureau et le télétravail.



Conditions supplémentaires

Supérieur immédiat : Chef de la direction technologique

- D'autres tâches connexes peuvent être requises, selon les besoins raisonnables liés au poste.

Rémunération globale et avantages sociaux

La rémunération globale se situe entre **90 000 \$ et 100 000 \$** et comprend :

- Des primes annuelles.
- Trois semaines de vacances annuelles.
- Un régime complet d'avantages sociaux comprenant l'assurance maladie complémentaire, les soins dentaires, les soins de la vue et des services liés au bien-être.
- Un régime enregistré d'épargne-retraite (REER).
- Un programme d'aide aux employés et à leur famille.
- Des modalités de travail flexibles.

Pourquoi rejoindre AVERA?

Chez Avera, vous ferez partie d'une culture axée sur les personnes, qui valorise la croissance, favorise le développement de carrière et permet à nos équipes d'avoir un impact local tout en contribuant à une organisation d'envergure nationale. Notre culture repose sur trois valeurs fondamentales:

- Intégrité – Nous faisons ce que nous disons. Nous bâtissons la confiance par notre fiabilité, notre honnêteté et le respect de nos engagements envers nos clients et les uns envers les autres.
- Authenticité – Nous sommes nous-mêmes. Nous valorisons la diversité des perspectives et créons un environnement où chacun peut s'épanouir tel qu'il est, dans un esprit de collaboration.
- Responsabilisation – Nous assumons nos résultats. Nous sommes fiers de notre travail, nous nous soutenons mutuellement et nous avons les moyens d'avoir un impact significatif chaque jour.

Avera Audiovisuel Inc. accueille les candidatures des groupes minoritaires et des personnes en situation de handicap. Nous nous engageons à bâtir une entreprise plus équitable, inclusive et diversifiée, et nous encourageons fortement les personnes de tous les genres, âges, capacités et parcours de vie à soumettre leur candidature. Sur demande, des mesures d'accommodement sont offertes aux candidats pour toutes les étapes du processus de recrutement.





AVERA
AUDIOVISUAL • AUDIOVISUEL

Ce poste est un nouveau poste vacant et est ouvert aux candidatures externes. Nous vous remercions de votre intérêt; toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Veuillez noter que toutes les candidatures sont examinées par notre équipe de recrutement et qu'aucun outil d'intelligence artificielle n'a été utilisé dans les processus de présélection ou de sélection pour ce poste.



www.averaAV.ca



info@averaAV.ca



[@avera-av](https://www.linkedin.com/company/avera-av)