Offre d'emploi

Directeur (trice) technique – Montréal **Temps plein**

À propos d'Avera

Chez Avera, nos gens sont au cœur de chaque expérience client que nous offrons. Le ou la Directeur(trice) technique joue un rôle essentiel dans le soutien de notre croissance continue et dans le maintien des normes élevées auxquelles nos clients s'attendent.

Intégré(e) au sein de l'équipe de Production, le ou la Directeur(trice) technique occupe un rôle stratégique dans la gestion et l'évolution des aspects techniques des événements de l'entreprise. Il ou elle supervise l'ensemble des opérations techniques, optimise l'utilisation des ressources et pilote l'adoption de solutions innovantes afin d'assurer l'excellence opérationnelle de chaque événement. Par son leadership et sa vision, il ou elle soutient les équipes internes et contribue directement au succès et à la qualité des expériences offertes aux clients.

Les candidats qualifiés et intéressés sont invités à soumettre leur candidature à :
rh@averaav.ca

Principales responsabilités:

- Travailler en étroite collaboration avec les directeurs de compte, les chargés de projets, les chefs de département, les coordonnateurs à l'inventaire et à la planification pour la préparation des événements;
- Compléter les divers documents nécessaires à la gestion des projets, incluant plans, devis, horaires, rapport d'événements et ressources matérielles et techniques incluant la documentation d'ajout d'équipements dans IntelliEvent;
- Gérer les ressources matérielles et humaines lors de l'événement;
- Optimiser les coûts d'exploitation de l'événement tout en maintenant un haut niveau de qualité;
- Et toutes tâches connexes.

Votre profil:

- Minimum de 5 à 10 années d'expérience dans le domaine de la technique;
- Minimum de 2 ans d'expérience pertinente en gestion de personnel;
- Bilinguisme à l'écrit et à l'oral, en français et en anglais;

- Connaissance et aisance avec les logiciels AutoCAD, Microsoft Office et Google Drive (la connaissance d'IntelliEvent serait un atout).

Pourquoi rejoindre Avera?

Chez Avera, vous ferez partie d'une culture axée sur les personnes, qui valorise la croissance, favorise le développement de carrière et permet à nos équipes d'avoir un impact local tout en contribuant à une organisation d'envergure nationale. Notre culture repose sur trois valeurs fondamentales:

- Intégrité – Nous faisons ce que nous disons. Nous bâtissons la confiance par notre fiabilité, notre honnêteté et le respect de nos engagements envers nos clients et les uns envers les autres.
- Authenticité – Nous sommes nous-mêmes. Nous valorisons la diversité des perspectives et créons un environnement où chacun peut s'épanouir tel qu'il est, dans un esprit de collaboration.
- Responsabilisation – Nous assumons nos résultats. Nous sommes fiers de notre travail, nous nous soutenons mutuellement et nous avons les moyens d'avoir un impact significatif chaque jour.